



Оценка личностных компетенций HR-VP
ЭКСПРЕСС-ОТЧЕТ

Респондент:

Мария Иванова

Пройденный тест:

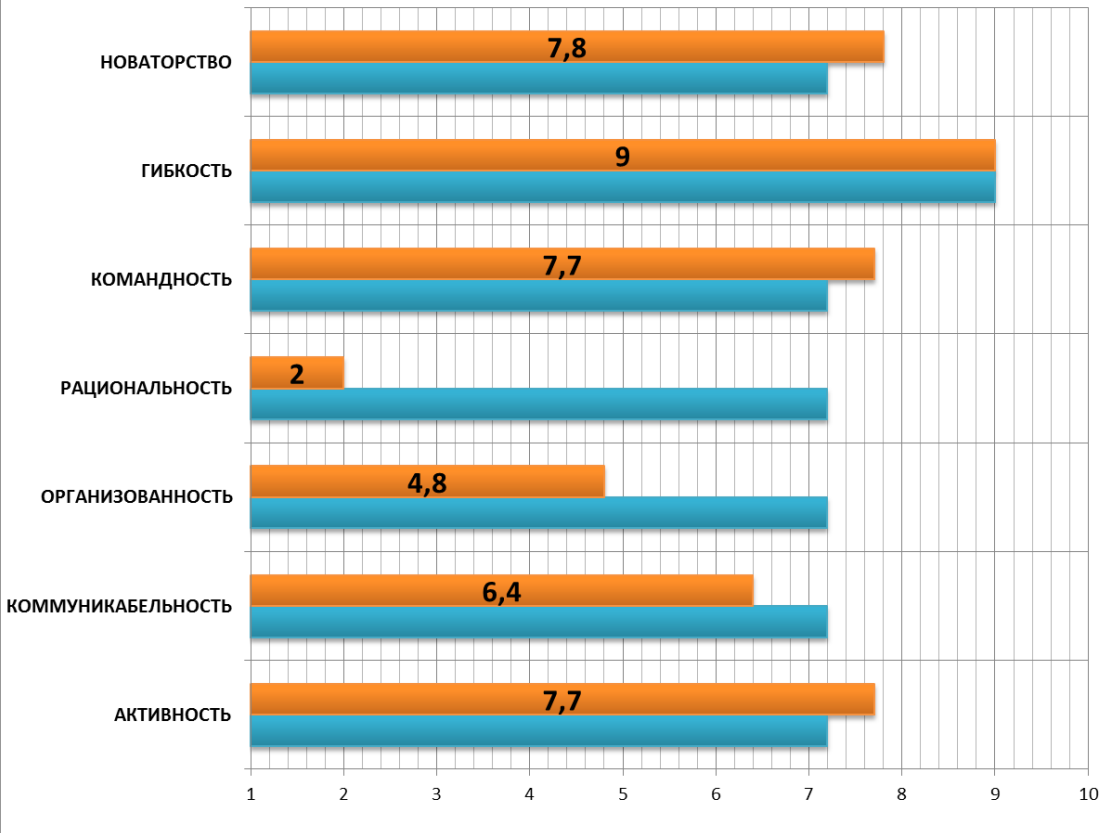
Тест личностных компетенций HR-VP 1.0

Дата тестирования: **19.10.2018**

1. Итоговый результат и сопоставление профилей

СОПОСТАВЛЕНИЕ ПРОФИЛЕЙ

■ Реальный профиль (результаты тестирования) ■ Идеальный профиль



Соответствие Идеальному профилю:

70%

Уровень соответствия:

ХОРОШИЙ

Комментарии и разъяснения:

- **КАК ПРАВИЛЬНО ЧИТАТЬ ГРАФИК?** На данном графике отображены результаты оценки (измерения) 7-ми личностных компетенций, которые обеспечивают эффективную работу в HR-сфере. Результаты респондента, прошедшего тестирование, здесь визуально сравниваются с т.н. Идеальным профилем.
- **ЧТО ТАКОЕ ИДЕАЛЬНЫЙ ПРОФИЛЬ?** Это выведенный в результате эмпирических данных и экспертных оценок набор (перечень) личностных качеств-компетенций (с указанием степени их выраженности), которые необходимы HR-менеджеру для эффективной работы.
- **ЧТО ТАКОЕ ИНДЕКС СООТВЕТСТВИЯ ИДЕАЛЬНОМУ ПРОФИЛЮ?** Это рассчитываемый по специально разработанной формуле коэффициент, который отражает степень сходства Реального профиля (построенного по результатам тестирования респондента) и Идеального профиля. Данный показатель отражается в % и имеет 4 градации-уровня: Отличный, Хороший, Достаточный, Недостаточный.

2. Описание измеренных личностных компетенций и степени их отклонения от Идеального профиля

РЕЗУЛЬТАТ ПО ШКАЛЕ

СОДЕРЖАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ОТКЛОНЕНИЕ ОТ ПРОФИЛЯ



Энергичность, стремление к активности, жажда деятельности и активных действий.

Данная личностная компетенция является основой инициативности и проактивности в работе – склонности предлагать свою помощь, бизнес-решения и экспертизу заранее, не ожидая запросов или указаний.

Отклонение от профиля:



НЕЗНАЧИТЕЛЬНОЕ



Социальная активность, общительность, контактность. Потребность в интенсивном взаимодействии с людьми, стремление расширять круг общения и налаживать новые связи.

Позволяет развивать умения «продавать» идеи и HR-решения топ - менеджменту, показывая бизнесу выгоды от реализации проектов и успешно преодолевая возражения и сопротивление.

Отклонение от профиля:



ДОПУСТИМОЕ



Старательность, пунктуальность, методичность, педантичность, скрупулёзность. Любовь к порядку, склонность упорядочивать пространство вокруг себя, перфекционизм.

Лежит в основе навыков и умений эффективно организовывать свою деятельность и работу других, распределять ресурсы, эффективно планировать и методично осуществлять действия, которые приведут к необходимым ожидаемым результатам.

Отклонение от профиля:



ДОПУСТИМОЕ



Склонность к анализу. Склонность к планированию и тщательному продумыванию вариантов.

Предусмотрительность, рассудительность, благоразумие, осторожность. Установка на сознательный контроль.

Способствует развитию умений просчитывать риски предлагаемых решений, а также умений всесторонне анализировать ситуацию в целом и видеть её в стратегической перспективе, прогнозируя ее дальнейшее развитие.

Отклонение от профиля:



КРИТИЧЕСКОЕ



Склонность к сотрудничеству, ориентация на позитивные отношения в коллективе, дружелюбие. Потребность и готовность работать в команде.

Позволяет легко «вливаться» в коллектив, заслуживая доверие и уважение коллег. Позволяет становиться эффективным членом рабочих команд, проектных групп, комитетов; успешно справляться конфликтами и разногласиями.

Отклонение от профиля:
+

НЕЗНАЧИТЕЛЬНОЕ



Позитивное отношение к переменам, готовность изменяться и перестраиваться. Пластичность, способность быстро приспосабливаться к переменам. Толерантность к неопределённости, способность эффективно действовать в условиях неопределённости или дефицита информации.

Позволяет быстро реагировать на изменения в бизнес-среде, предлагая новые методы, подходы и решения.

Отклонение от профиля:
+

НЕЗНАЧИТЕЛЬНОЕ



Склонность к новаторству. Высокий инновационный потенциал: изобретательность, находчивость, креативность. Генерирование новых идей, стремление придумывать новые методы и подходы или модернизировать имеющееся.

Позволяет находить, предлагать и внедрять новые инновационные решения и подходы, а также постоянно совершенствовать и модернизировать существующие методы.

Отклонение от профиля:
+

НЕЗНАЧИТЕЛЬНОЕ